

Fokus på pension og generationsskifte

Det kræver mange overvejelser og rådgivning, når pensionen og generationsskiftet skal forbedres – Seges satte sammen med SLF, KHL og LRS, fokus på begge dele, da de sammen forleden havde inviteret til møde i Vojens.

 Tekst og foto:
John Ankersen

MØDE Det gælder om at have forberedt sig grundigt som landmand, når alderen presser på for generationsskifte og pension. Der er nemlig rigtig mange forhold, der spiller ind på, hvornår og ikke mindst hvordan man som landmand kan trække sig sikkert tilbage og nyde en alderdom under trygge – og ikke mindst solide økonomiske – rammer.

Forleden havde Seges sammen med SLF (Sønderjysk Landboforening), KHL (Kolding Herreds Landbrugsforening), og LRS (Landbrugsrådgivning Syd) inviteret til et møde om netop generationsskifte, der blev holdt hos SLF i Vojens med næsten 150 tilmeldte.

Mange pensionstyper og udbydere

Hvor skal man egentlig spare op til pension? – Sådan lød indgangsspørgsmålet fra Jane Karlskov Bille, der er Senior Tax Manager hos Seges, og som var blandt indlægsholderne på mødet.

- Man skal spare op for at sikre sin indkomst i alderdommen. Samtidig gør en pensionsordning det muligt at sik-

brugsejendomme smuldrede i værdi, konstaterede Jane Karlskov Bille.

På mødet gennemgik hun de nogle af de mange pensionstyper og muligheder der findes og kan overvejes, når man som landmand vil spare op til en tryk og sikker alderdom.

Pensionstyper, udbydere, sammensætninger med de fordele og ulemper, der er ved de enkelte typer var omdrejningspunktet for Jane Karlskov Bille.

Livrente, aldersopsparing (tidl. kapitalpension, red.), ratepension – alle sammen pensionsordninger, der kan have fordele og ulemper.

Mens livrente-pension er

livsvarig, er både ratepensionen og aldersopsparingens tidsbegrænset i 30 år fra pensionsalderen., ligesom der er indskudsgrænse på dem begge.

- Samtidig skal man være opmærksom på, at mange pensionsordninger ved udbetaling bliver modregnet i for eksempel folkepension, fortalte Jane Karlskov Bille, der samtidig på plussiden nævnte den relativt lave beskatning generelt af afkast fra pensionsordningerne.

- Ulempen kan være at indbetaling til pensionsopsparing koster likviditet, og at opsparingen bindes i mange år, tilføjede Jane Karlskov Bille.



Teamchef for regnskab og økonomi hos SLF, Michael Wagner kunne byde velkommen til mødet om generationsskiftet, der var arrangeret i fællesskab med Seges, KHL og LRS.



Senior Tax Manager hos Seges, Jane Karlskov Bille kom i sit indlæg ind på forskellige forhold omkring pension og generationsskifte.

30 procents ordningen og ophørspension

Pensionsordninger udbydes af både pensionselskaber og banker, og det generelle råd fra Jane Karlskov Bille er, at man finder den udbyder og den pensionsløsning, der pas-

ser én bedst – noget en rådgiver kan hjælpe én med at få afklaret.

I forbindelse med mødet gennemgik hun også to andre, og måske for mange, mindre kendte ordninger omkring pension – nemlig 30 procents ordningen og ophørspension.

30 procents-ordningen er et særligt opfyldningsfradrag ved engangsindskud på livrente for selvstændige erhvervsdrivende, hvor årets indskud på livrente fradrages fuldt ud indtil 30 procent af overskud fra virksomheden.

Ophørspension kan komme på tale ved hel eller delvis afståelse af virksomheden – i denne tilfælde landbrugsbedriften. Den kræver samtidig at sælger skal være fyldt 55 år og have været selvstændig i 10 ud af de seneste 15 år. ■



Omkring 150 deltog i mødet om generationsskifte, der blev holdt hos SLF i Vojens.